

Definição

O Hospital de Clínicas de Porto Alegre (HCPA) reconhece e valoriza as pessoas que compõem a sua comunidade interna (funcionários, professores, alunos, residentes, pesquisadores, estagiários e jovens aprendizes), ciente de que o sucesso do negócio da empresa está diretamente relacionado à sua atuação comprometida com a Missão, a Visão, os Valores e o Propósito da instituição.

A gestão de pessoas é baseada nas melhores práticas de mercado, pautadas por estratégias focadas nos seguintes aspectos:

- Gestão da cultura organizacional
- Gestão por competências
- Crescimento profissional na carreira
- Desenvolvimento de lideranças
- Aperfeiçoamento e desenvolvimento profissional

A instituição incentiva o trabalho em equipe, em um ambiente seguro, saudável e de respeito à pessoa, no qual o desenvolvimento e o crescimento são sistematicamente estimulados e apoiados e o mérito é reconhecido.

Diretrizes institucionais definidas em planos específicos asseguram a qualidade dos processos de seleção, movimentação, desenvolvimento e valorização das pessoas, atendendo às demandas conforme o planejamento relativo à força de trabalho, o perfil de competências necessárias e as normas legais.

Elaborado por: **Diretoria Executiva**

Título: Política de Gestão de Pessoas			Código do documento POL-0009
Relator: ELISA KOPPLIN FERRARETTO			
Aprovado por: MELISSA PRADE HEMESATH			Data: 03/07/2023
Data de emissão: 01/11/2011	Número da revisão: 4	Data da última revisão: 03/07/2023	Validade: 03/07/2027

Referências	
Código	Nome
POL-0149	Política de Saúde e Segurança no Trabalho